

En nationell strategi för validering

Kvalité i validering
12 september 2017



Kort om delegationen

- Tillsattes i november 2015 - slutredovisas december 2019
- Består av arbetsmarknadens parter och myndigheter
- Uppdrag att följa, stödja och driva på ett samlat utvecklingsarbete för validering, såväl inom **utbildning** som **arbetsliv**, både **nationellt** och **regionalt**



valideringsdelegation.se



Valideringsdelegationen
2015–2019

[På gång](#) [Om validering](#) [Om delegationen](#)



Vidare vägar till arbete och utbildning



En nationell strategi (SOU 2017:18)

Betydligt fler individer ska få sin kompetens validerad. Validering ska vara tillgängligt

- i hela landet
- på samtliga nivåer i utbildningssystemet
- mot en större bredd av kvalifikationer i arbetslivet.

Validering som väg till en kvalifikation ska ha lika hög legitimitet som formell utbildning.

Fem övergripande prioriteringar

1. Överförbarhet mellan kvalifikationer
2. Ansvar på nationell och regional nivå
3. Hög kvalitet
4. Resurser och organisation
5. Information och vägledning



Utvecklad myndighetssamverkan

- Arbetsgrupp med delegationens myndigheter (maj-juni)
- Myndighetsledningarna träffades i Almedalen
- Överens om inriktning och organisation

Betydligt fler individer ska få sin kompetens synliggjord och erkänd

Myndighetssamverkan för att öka kännedomen om validering

Kommunikation, både intern och extern, är kärnan i det som myndigheterna kan ta ett gemensamt ansvar för att utveckla.

Gemensam målbild

Myndigheternas kommunikation om validering ska vara samordnad, behovsanpassad, lättillgänglig, korrekt och nås intuitivt, oavsett myndighetsingång. På så vis uppnås kostnadseffektivitet och ökad samhällsnytta.

Nödvändiga förutsättningar

- Höjd kompetens om validering inom myndigheterna
- Gemensamt språkbruk
- Gemensam plan för informationsarbetet
- Gemensam kommunikationspolicy och avsändarstrategi
- Tydlig ansvarsfördelning
- System för kontinuerlig överblick om vad som sker i respektive myndighet

Prioriterade aktiviteter

- Ta fram en teknisk plattform/lösning/webbarkitektur/struktur utifrån olika användares väg in
- Ta fram en gemensam begreppskatalog, implementera internt
- Ta fram gemensamt informations- och stödmaterial,
- Ta fram gemensamma webbtexter
- Anordna gemensam valideringskonferens (extern)
- Anordna seminarier för kunskapsutbyte mellan myndigheterna (internt)
- Skapa gemensamt virtuellt "expert-nätverk"

Betydligt fler individer ska få sin kompetens synliggjord och erkänd

Myndighetssamverkan för att öka kännedomen om validering

Kommunikation, både intern och extern, är kärnan i det som myndigheterna kan ta ett gemensamt ansvar för att utveckla.

Beslut om styrgrupp och resurser

Arbetsgruppen föreslår att berörda myndighetsledningar:

- **utser en styrgrupp** med uppdrag att driva arbetet med samverkan framåt
- **prioriterar resurser** för genomförande av de identifierade aktiviteterna

I styrgruppens uppdrag bör ingå att ta fram en **tidsplan** för genomförandet av de prioriterade aktiviteterna och att tydliggöra **roll- och ansvarsfördelningen** mellan de samverkande myndigheterna. Styrgruppen bör även ta fram en plan för hur samverkan ska **följas upp och utvärderas**

Validering i högskolan

Utveckling pågår:

- Förbättrat metodstöd och uppföljning
- Utvecklingsarbeten på lärosäten
- Viktiga och angelägna försöksverksamheter hos UHR

Men mer behöver göras:

- Förtydliga regelverket
- Möjliggör faktiskt tillträde med reell kompetens som behörighetsgrund
- Tillgodoräknande – hur kan de ekonomiska incitamenten styra rätt?
- Möjlighet till förhandsbesked om tillgodoräknande

Delbetänkande våren 2018 – fokus på tillgodoräknande, förhandsbesked, regelverk

Regional samverkan

- **Tillväxtverkets förslag till riktlinjer för regionalt kompetensförsörjningsarbete (Juni)**
- **Delegationen tar fram vägledning för utveckling av regional samverkan om validering**
 - Intervjuer med regionala aktörer (Strategirådet)
 - Workshop/Dialogseminarium 10/10
 - Diskussion kompetensförsörjningsdagarna 25-26/10
 - Presenteras vid N-deps forum för regionala politiker och tjänstemän
- **Vägledningen publiceras i december**
- **Fortsatt förankring och utveckling 2018**

Vidareutveckling Branschvalidering

- **Utgångspunkt i strategin**
 - behov att fördjupa och konkretisera analysen av utvecklingsbehov
 - hur branschmodellerna ska finansieras, organiseras och marknadsföras.
- **Arbetsgrupp etablerad**
 - första möte i juni, nästa 19 september
- **Förslag: rapport tas fram som fokuserar på att presentera nyttan med branschvalidering, ur ett kompetensförsörjningsperspektiv**

Arbetsgrupp Branschvalidering

**Almega, Handelsrådet, IF Metall,
Installatörsföretagen, Kommunal, LO,
MYH, SKL, Skärteknikcentrum,
Sveriges Byggindustrier, Teknikföretagen,
Transportföretagen, Visita**



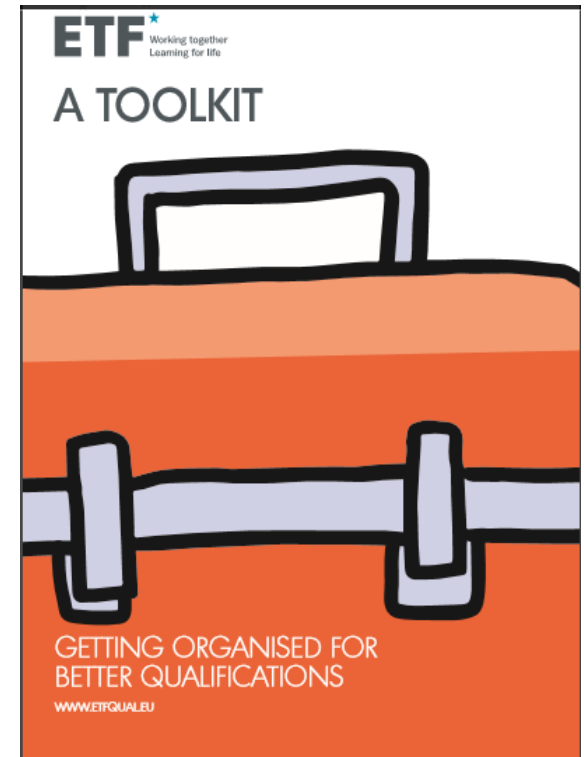
Legitimitet – viktigaste kvalitetsaspekten?

- Hönan eller ägget: ger hög kvalitet legitimitet, eller ger legitimitet hög kvalitet?
- Vad skapar legitimitet?

Två centrala delar som behöver större uppmärksamhet:

1. Vem/vilka tar fram standarden att bedöma mot
2. Hur säkerställs att individen har den kompetens som beskrivs i standarden

Internationell utblick



Tack för uppmärksamheten!

valideringsdelegation.se

Anna.Kahlson@regeringskansliet.se