

# En nationell strategi för validering

**Kvalité i validering**  
**12 september 2017**



# Kort om delegationen

- Tillsattes i november 2015 - slutredovisas december 2019
- Består av arbetsmarknadens parter och myndigheter
- Uppdrag att följa, stödja och driva på ett samlat utvecklingsarbete för validering, såväl inom **utbildning** som **arbetsliv**, både **nationellt** och **regionalt**



# [valideringsdelegation.se](http://valideringsdelegation.se)



Valideringsdelegationen  
2015–2019

[På gång](#) [Om validering](#) [Om delegationen](#)



**Vidare vägar till arbete och utbildning**



# En nationell strategi (SOU 2017:18)

**Betydligt fler individer ska få sin kompetens validerad. Validering ska vara tillgängligt**

- i hela landet
- på samtliga nivåer i utbildningssystemet
- mot en större bredd av kvalifikationer i arbetslivet.

**Validering som väg till en kvalifikation ska ha lika hög legitimitet som formell utbildning.**

# Fem övergripande prioriteringar

1. Överförbarhet mellan kvalifikationer
2. Ansvar på nationell och regional nivå
3. Hög kvalitet
4. Resurser och organisation
5. Information och vägledning





# Utvecklad myndighetssamverkan

- Arbetsgrupp med delegationens myndigheter (maj-juni)
- Myndighetsledningarna träffades i Almedalen
- Överens om inriktning och organisation

# Betydligt fler individer ska få sin kompetens synliggjord och erkänd

## Myndighetssamverkan för att öka kännedomen om validering

Kommunikation, både intern och extern, är kärnan i det som myndigheterna kan ta ett gemensamt ansvar för att utveckla.

### Gemensam målbild

Myndigheternas kommunikation om validering ska vara samordnad, behovsanpassad, lättillgänglig, korrekt och nås intuitivt, oavsett myndighetsingång. På så vis uppnås kostnadseffektivitet och ökad samhällsnytta.

### Nödvändiga förutsättningar

- Höjd kompetens om validering inom myndigheterna
- Gemensamt språkbruk
- Gemensam plan för informationsarbetet
- Gemensam kommunikationspolicy och avsändarstrategi
- Tydlig ansvarsfördelning
- System för kontinuerlig överblick om vad som sker i respektive myndighet

### Prioriterade aktiviteter

- Ta fram en teknisk plattform/lösning/webbarkitektur/struktur utifrån olika användares väg in
- Ta fram en gemensam begreppskatalog, implementera internt
- Ta fram gemensamt informations- och stödmaterial,
- Ta fram gemensamma webbtexter
- Anordna gemensam valideringskonferens (extern)
- Anordna seminarier för kunskapsutbyte mellan myndigheterna (internt)
- Skapa gemensamt virtuellt "expert-nätverk"



# Betydligt fler individer ska få sin kompetens synliggjord och erkänd

## Myndighetssamverkan för att öka kännedomen om validering

Kommunikation, både intern och extern, är kärnan i det som myndigheterna kan ta ett gemensamt ansvar för att utveckla.

### Beslut om styrgrupp och resurser

Arbetsgruppen föreslår att berörda myndighetsledningar:

- **utser en styrgrupp** med uppdrag att driva arbetet med samverkan framåt
- **prioriterar resurser** för genomförande av de identifierade aktiviteterna

I styrgruppens uppdrag bör ingå att ta fram en **tidsplan** för genomförandet av de prioriterade aktiviteterna och att tydliggöra **roll- och ansvarsfördelningen** mellan de samverkande myndigheterna. Styrgruppen bör även ta fram en plan för hur samverkan ska **följas upp och utvärderas**

# Validering i högskolan

Utveckling pågår:

- Förbättrat metodstöd och uppföljning
- Utvecklingsarbeten på lärosäten
- Viktiga och angelägna försöksverksamheter hos UHR

Men mer behöver göras:

- Förtydliga regelverket
- Möjliggör faktiskt tillträde med reell kompetens som behörighetsgrund
- Tillgodoräknande – hur kan de ekonomiska incitamenten styra rätt?
- Möjlighet till förhandsbesked om tillgodoräknande

**Delbetänkande våren 2018 – fokus på tillgodoräknande, förhandsbesked, regelverk**

# Regional samverkan

- **Tillväxtverkets förslag till riktlinjer för regionalt kompetensförsörjningsarbete (Juni)**
- **Delegationen tar fram vägledning för utveckling av regional samverkan om validering**
  - Intervjuer med regionala aktörer (Strategirådet)
  - Workshop/Dialogseminarium 10/10
  - Diskussion kompetensförsörjningsdagarna 25-26/10
  - Presenteras vid N-deps forum för regionala politiker och tjänstemän
- **Vägledningen publiceras i december**
- **Fortsatt förankring och utveckling 2018**

# Vidareutveckling Branschvalidering

- **Utgångspunkt i strategin**
  - behov att fördjupa och konkretisera analysen av utvecklingsbehov
  - hur branschmodellerna ska finansieras, organiseras och marknadsföras.
- **Arbetsgrupp etablerad**
  - första möte i juni, nästa 19 september
- **Förslag: rapport tas fram som fokuserar på att presentera nyttan med branschvalidering, ur ett kompetensförsörjningsperspektiv**

# Arbetsgrupp Branschvalidering

**Almega, Handelsrådet, IF Metall,  
Installatörsföretagen, Kommunal, LO,  
MYH, SKL, Skärteknikcentrum,  
Sveriges Byggindustrier, Teknikföretagen,  
Transportföretagen, Visita**

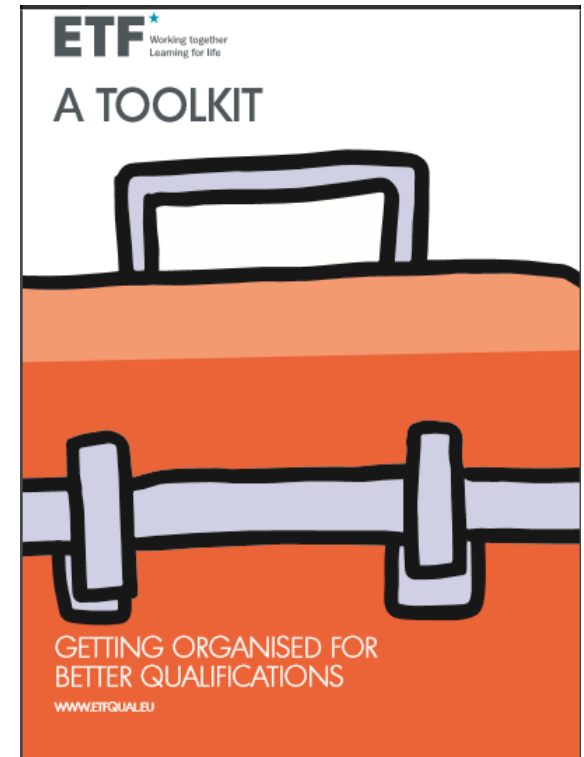
# Legitimitet – viktigaste kvalitetsaspekten?

- Hönan eller ägget: ger hög kvalitet legitimitet, eller ger legitimitet hög kvalitet?
- Vad skapar legitimitet?

**Två centrala delar som behöver större uppmärksamhet:**

1. Vem/vilka tar fram standarden att bedöma mot
2. Hur säkerställs att individen har den kompetens som beskrivs i standarden

# Internationell utblick



**Tack för uppmärksamheten!**

**[valideringsdelegation.se](http://valideringsdelegation.se)**

**[Anna.Kahlson@regeringskansliet.se](mailto:Anna.Kahlson@regeringskansliet.se)**